



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 22 अगस्त, 1994 31 श्रावण, 1916

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिनूचना

शिमला 171002, 18 अगस्त, 1994

संख्या डैल्यू-बी (9)-2/78-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के मंत्रिधान के अनुच्छेद 349 के परन्तुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में हिमाचल प्रदेश के स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में स्टाफ नर्स (वर्ग-III) अराजपत्रित पद के लिए 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 रुपये के वनमान में, इस अधिनूचना में संलग्न उपाबंध "अ" के अनुसार निम्नलिखित शर्तों एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का शीर्षक नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग स्टाफ (नर्स वर्ग-III) (अराजपत्रित) शर्तों और प्रोन्नति नियम, 1994 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिनूचना संख्या 1-197/69-एच 0 एच 0 एफ 0 पी 0 तारीख 7 दिसम्बर, 1993 द्वारा अधिनूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग अधिनूचना

वर्ग-IIII नेवार्ण (भर्ती प्रोन्नति और कतिपय सेवा की शर्तों) नियम, 1971 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहाँ तक कि यह स्टाफ नर्स के पद में सम्बन्धित है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

उपाबन्ध "अ"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में स्टाफ नर्स असाधारण (वर्ग-IIII) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | स्टाफ नर्स |
| 2. पदों की संख्या | 1072 (एक हजार बहत्तर) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IIII (असाधारण) अलिपिकीय सेवाएँ |
| 4. वेतनमान | रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुशेष है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर

निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल हो पूर्व सरकारी कर्मचारी वे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्ध को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष में जिसमें कि पद (पदों) को रोजगार केन्द्रों को विलापित किया गया है या जैसा भी किसी मामले में अपेक्षित हो, के प्रथम दिवस से की जाएगी।

(2) अन्यथा स्रहित अन्वयियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मैट्रिक/हायर स्कैण्डरी (पार्ट-I) या इसके समकक्ष।

(2) मिडवाइकरी सहित पूर्णतः अर्हित ए-ग्रेड नर्स या वेसिक बी० एम० सी० नर्सिंग जो कि हिमाचल प्रदेश नर्सिंग कॉन्सिल से अवश्य पंजीकृत होनी चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विविध दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

जो हां, केवल शैक्षणिक अर्हताएं।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

यों वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा संक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

- (1) 75% सीधी भर्ती द्वारा और
- (2) 25% प्रोन्नति द्वारा—ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं में से जो कि उल्लेखित स्तम्भ 7 में निर्धारित आवश्यक योग्यताएं पूर्ण करती हों तथा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

(i) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहूँगे, गणना में ली जाएगी।

(ii) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के सभी भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्स (परसानल) (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल-स्टेट नॉन-टैक्निकल सर्विसिज) रुज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स-सर्विसिमेंट (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रुज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक का गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाभाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रान्ति-समिति विद्यमान हो, तो उसकी सत्त्वर्ता।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में अति परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न-लिखित होना आवश्यक है।

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा या

(घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिम्मे पाकिस्तान, दमो, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तांगानिका और जर्जिया) जाम्बिया, मालावी, जेयरे तथा इथोपिया से भारत में स्थायी निवास आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के आधार पर और यदि यथा स्थिति हिमाचल

प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करन आवश्यक या समीचीन नमस्ते तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम मयास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, तो यह कारणों को अभिलिखित करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव

[Authoritative english text of this Government notification No. Health-B(9)-2/78-II, dated 18-8-1994 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 18th August, 1994

No. Health(B(9)-2/78-II.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment, and Promotion Rules for the post of Staff Nurse (Class-III Non-Gazetted) in the pay scale of Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 in the Health and Family Welfare Department Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department, Staff Nurse (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1994.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Health & Family Planning Department Subordinate Class-III Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1971 notified *vide* this department notification No. 1-197/69-H&FP, dated the 7th December, 1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the posts of Staff Nurse.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so replaced, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STAFF NURSE NON-GAZETTED CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH & FAMILY WELFARE HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Staff Nurse |
| 2. Number of posts | 1072 (One thousand and seventy two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted), Non-Ministerial Services. |
| 4. Scale of pay | Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 35 years. |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of the public sector corporations/autonomous bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the

- year in which the post is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
2. Age and experiences in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
- (a) *Essential :*
- (i) Matric/Hr. Secondary (Part-I) or its equivalent from a recognised Board/Institution.
- (ii) Fully qualified 'A' Grade Nurse with Mid-Wifery or Basic BSC Nursing, must be registered with Himachal Pradesh Nursing Council.
- (b) *Desirable qualifications :*
- Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- Yes—Educational Qualifications only.
9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 75% by direct recruitment and 25% by promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the FHW's possessing the essential qualifications as provided in col. No. 7 above and having 5 years of regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service (rendered upto 31-3-91) if any.
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as

prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(1) that in all cases where an junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91 in the feeder post in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the recruitment and promotion rules for the post whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service.

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment, shall be made on the basis of *viva voce* test, if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16 Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.